



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม
เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งจะเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จากผู้มีส่วนได้เสีย และจากสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

๑. เจตจำนงในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จากผู้มีส่วนได้เสีย และจากสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ขอให้คำมั่นที่จะทำให้งานดำเนินด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้

๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม จะกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด มุ่งมั่นพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามา
มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส
และเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
มีคุณธรรม โดยยึดหลักโปร่งใส เที่ยงธรรม และพร้อมรับผิดชอบ

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น
และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องและเป็นไป
ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยการทุจริต
เชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการ
ปฏิบัติงาน ไม่รับสินบน และการใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ไม่ทนต่อการทุจริต อายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิด
วัฒนธรรมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตตามหลักนิติธรรมและหลักคุณธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาล
โดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความ
ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ
เที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย
และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการ
ปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

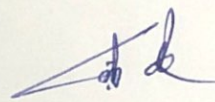
(๑) จัดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหันนางาม พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ทราบถึงนโยบายทั้ง ๕ ด้านข้างต้น
เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น การปิดประกาศ การแจ้งเวียน และการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาล (www.hanna-ngam.go.th) เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความเห็น และการแสดงความคิดเห็นในการประชุมประจำเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบัญญัติ ช่อโทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม