



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม  
เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม  
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ได้มีมาตรการให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้ประกาศไว้จะมีการลงโทษเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม” เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัล และการลงโทษ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม หมวด เงินเดือนพนักงาน

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ซึ่งได้รับค่าจ้างจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม หมวด ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

“พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยรับค่าตอบแทนจาก งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

#### หมวด ๒

##### มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะ ได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแก่กรณี) ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้ทุนการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วย การตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษา

(๒) การมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น

(๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบโดยทั่วกัน

(๔) การให้รางวัล

(๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

#### หมวด ๓

##### การลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่องค์การ บริหารส่วนตำบลหันนางามกำหนด และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนด ไว้เป็นข้อห้ามและข้อบัญญัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๕ สถาน ดังนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

ข้อ ๙ พนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดที่ ๗ วินัยและการรักษาวินัย สำหรับการสอบสวน การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประธาน หาญเชิงชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม