

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร
๑	นายภูษิต เต็มแสง	ปลัด อบต.	การดำเนินการความรับผิดชอบทางละเมิด วินัย และกฎหมาย ป.ป.ช.	สมาคมองค์ปกครองท้องถิ่น หนองบัวลำภู	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒	นางสาววัชรินทร์ หาญ เชิงชัย	รองปลัด อบต.	การบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและวิธีเสนอกำหนด ตำแหน่งส่วนราชการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕
๓	นายชยุตม์ เทศผล	ผอ.กองช่าง	ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ ค่า K	สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔	นายอุทัย มณฑา	ผอ.กอง การศึกษา	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครู	สถาบันบริการแห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕	นางหงส์ทอง อินอุ้นโชติ	ผอ.กองคลัง	ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
๖	นายกฤษดา คำแก้ว	นักวิชาการเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗	นายคมสรณ์ พรหมไตร	นักพัฒนาชุมชน	การดำเนินการความรับผิดชอบทางละเมิด วินัย และกฎหมาย ป.ป.ช.		
๘	นางมณฑล สะเทิงรัมย์	นักทรัพยากร บุคคล	การดำเนินการความรับผิดชอบทางละเมิด วินัย และกฎหมาย ป.ป.ช.	สมาคมองค์ปกครองท้องถิ่น หนองบัวลำภู	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
๙	นายสุภรชัย พรพมา	นักวิชาการพัสดุ	เรียนรู้หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงาน ก่อสร้าง และการคำนวณเงินชดเชยค่างาน ก่อสร้างค่า K	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวสุจิตตรา สุข ขันต์	นักวิชาการ ศึกษา	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๑	นายวันชัย ยะเคหัง	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	เทคนิคการจัดทำแผนและประเมินผล การ บริหารจัดการความเสี่ยงการควบคุมภายใน	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๒	นายพงศธรณ์ มยุโรวาท	นักป้องกัน	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่าย พลเรือน	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๓	นายณัฐวุฒิ ทองแก้ว	เจ้าพนักงาน การเงิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวรุ่งจิรา พิมพานิษฐ์	นักวิเคราะห์	การเสริมสร้างองค์ความรู้ ในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติในการ ประชุมสภาท้องถิ่น การอภิปรายทั่วไป	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๕	น.ส.สุวิภาสสร่า ป้านภูมิ	ครู	อบรมการพูดแลพัฒนาการเด็กปฐมวัย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หนองบัวลำภู	๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
๑๖	น.ส.รัชณีย์ ลาดบัวขาว	ครู	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครู	สถาบันบริการแห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๗	นางมณีนรัตน์ เตือนทอง	ครู	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครู	สถาบันบริการแห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๘	นางปัญญา ศรีตามาศย์	ครู	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครู	สถาบันบริการแห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๙	นางหนูปาน ยืนทน	ผู้ดูแลเด็ก	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๐	นายมงคล ศรีตามาศย์	พนักงานขับรถ	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒๑	นายวิษณุ วงษ์จุม	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๒	ว่าที่ ร.ต.เสนต์ เพยศิริ	ผช.นักวิชาการ เกษตร	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๓	นางอรศรี จันทาศรี	ผช.นักวิเคราะห์	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๔	น.ส.ณัฐธิดา ตาดภู เขียว	ผช.นักพัฒนา ชุมชน	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๕	น.ส.ชุติมา ชันติโสสม	ผช.นักพัฒนา ชุมชน	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๖	น.ส.สุพิน นาเทวา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๗	น.ส.อรินทยา ทองเขียว	ผช.จพง.การเงิน	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๒๘	นายวิษณุ วงษ์จุม	ผช.นายช่าง ไฟฟ้า	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๙	นายเดช ตุ่นเฮา	พนักงานจ้าง ทั่วไป	สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหันนา งาม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

สรุป จำนวนบุคลากรที่มี ณ เม.ย. ๖๗ = ๕๐ คน

จำนวนบุคลากรที่เข้าการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ = ๕๐

คิดเป็นร้อยละ = ๕๘

ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่จะเป็นบุคลากรกลุ่มเดิมและอบรมเรื่องเดิม ๆ ยังมีบุคลากรบางกลุ่มที่ยังไม่ได้ไปอบรม ทำให้การฝึกอบรมไม่กระจายไปให้เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งอย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ เห็นควรให้ผู้ที่มีอำนาจอนุมัติพิจารณาถึงความเหมาะสมในการเข้าร่วมอบรมแต่ละครั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ยังไม่เคยได้รับการอบรมหรือเข้าร่วมอบรมน้อย ได้เข้าร่วมอบรม และสร้างอัตราการเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ให้เท่าเทียมกันในทุกตำแหน่ง