* [** Line @ITAS**](https://itas.nacc.go.th/)
* **A7589**



* [หน้าแรก](https://itas.nacc.go.th/)
* ติดตามสถานะ
* **ผลการประเมิน**
* แบบสำรวจ
* ตั้งค่าระบบ



สายด่วน Line @ITAS

**ป.ป.ช.**

ส่วนบนของฟอร์ม

ปีงบประมาณ     

[Preview](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589&isPrint=True)

ส่วนล่างของฟอร์ม



**คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม**

**79.67 คะแนน**

**ระดับผลการประเมิน**

B

ดูเกณฑ์การประเมิน

050100

การปฏิบัติหน้าที่

84.90

การใช้งบประมาณ

78.89

การใช้อำนาจ

80.77

การใช้ทรัพย์สินของราชการ

80.78

การแก้ไขปัญหาการทุจริต

81.65

คุณภาพการดำเนินงาน

73.24

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

80.24

การปรับปรุงการทำงาน

67.22

การเปิดเผยข้อมูล

78.42

การป้องกันการทุจริต

87.50

10

undefined

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
| --- | --- | --- |
| 1 | การป้องกันการทุจริต | 87.50 |
| 2 | การปฏิบัติหน้าที่ | 84.90 |
| 3 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 81.65 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 80.78 |
| 5 | การใช้อำนาจ | 80.77 |
| 6 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 80.24 |
| 7 | การใช้งบประมาณ | 78.89 |
| 8 | การเปิดเผยข้อมูล | 78.42 |
| 9 | คุณภาพการดำเนินงาน | 73.24 |
| 10 | การปรับปรุงการทำงาน | 67.22 |

คะแนนสูงสุด

**87.50**

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

**67.22**

คะแนน

**แนวโน้ม**

[เปรียบเทียบรายปี](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0106?departmentId=7589)

แนวโน้ม02550751002561256225632564

**ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ**

[ดูเพิ่มเติม](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0205?year=2021&departmentId=7589)



* **ภาพรวม**
* แบบวัดการรับรู้ IIT
* แบบวัดการรับรู้ EIT
* แบบ OIT

* **รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564**

**[IIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3538)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3538)

**[1 การปฏิบัติหน้าที่](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3538)**

[84.90](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3538)

**[IIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3578)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3578)

**[2 การใช้งบประมาณ](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3578)**

[78.89](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3578)

**[IIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3559)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3559)

**[3 การใช้อำนาจ](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3559)**

[80.77](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3559)

**[IIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3569)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3569)

**[4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3569)**

[80.78](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3569)

**[IIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3592)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3592)

**[5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3592)**

[81.65](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3592)

**[EIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3613)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3613)

**[6 คุณภาพการดำเนินงาน](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3613)**

[73.24](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3613)

**[EIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3658)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3658)

**[7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3658)**

[80.24](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3658)

**[EIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3626)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3626)

**[8 การปรับปรุงการทำงาน](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3626)**

[67.22](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3626)

**[OIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3649)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3649)

**[9 การเปิดเผยข้อมูล](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3649)**

[78.42](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3649)

**[OIT](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3671)**

[คะแนนเฉลี่ย](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3671)

**[10 การป้องกันการทุจริต](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3671)**

[87.50](https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=7589" \l "tab-indicator-3671)

| I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | 78.23 |
| --- | --- |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 6.25% | 3.13% | 37.50% | 53.13% | 79.28 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 9.38% | 3.13% | 34.38% | 53.13% | 77.19 |
| I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 80.31 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 6.25% | 37.50% | 53.13% | 80.31 |

| I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | 78.96 |
| --- | --- |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | 3.13% | 3.13% | 40.63% | 53.13% | 81.38 |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว | 9.38% | 0.00% | 46.88% | 43.75% | 75.16 |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง | 3.13% | 3.13% | 43.75% | 50.00% | 80.34 |
| I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | 92.71 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| เงิน | 6.25% | 93.75% | 93.75 |
| ทรัพย์สิน | 9.38% | 90.63% | 90.63 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 6.25% | 93.75% | 93.75 |

| I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ | 90.63 |
| --- | --- |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| เงิน | 9.38% | 90.63% | 90.63 |
| ทรัพย์สิน | 9.38% | 90.63% | 90.63 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 9.38% | 90.63% | 90.63 |
| I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | 88.54 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| เงิน | 9.38% | 90.63% | 90.63 |
| ทรัพย์สิน | 12.50% | 87.50% | 87.50 |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น | 12.50% | 87.50% | 87.50 |

**ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| --- | --- | --- | --- |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 1 | 2 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 5 | 5 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 8 | 10 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 1 | 1 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 3 | 1 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 4 | 5 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 6 | 9 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 2 | 3 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป | 5 | 6 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 8 | 10 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 2 | 2 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |

**ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| --- | --- | --- | --- |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 0 | 1 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 8 | 5 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 2 | 6 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 4 | 3 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 3 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือตำกว่า | 0 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 6 | 3 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 3 | 2 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 3 | 8 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 5 | 2 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |

 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน(ปี)จำนวน(คน)เพศชายเพศหญิงเพศอื่นๆ1 - 5 ปีุ6 - 10 ปี11 - 20 ปีมากกว่า 20 ปี0246810

**ความสุขในการทำงาน**









 **50.00%**

 **25.00%**

 **9.38%**

 **15.63%**

 

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

 Line @ITAS

ติดตามเรา

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซด์ 2285145