

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

งานนโยบายและแผน
สำนักงานปลัด
โทร/โทรสาร ๐-๔๒๓๑-๕๖๖๘
www.hanna-ngam.go.th

คำนำ

การติดตามและประเมินผล ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการติดตาม และการประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินงานโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ ทั้งนี้ การติดตามเป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ในขณะที่การประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงแล้วเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

การรายงานการติดตามประเมินผลในครั้งนี้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามได้ศึกษาและปฏิบัติตามคู่มือการติดตามประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบางส่วนได้เพิ่มเติมตามเหมาะสม

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๔
บทที่ ๓ การติดตามและประเมินผลการพัฒนา	๗
บทที่ ๔ โครงการที่ได้ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒
บทที่ ๕ บทสรุป	๑๓
ภาคผนวก	๑๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมา ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน และถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามแต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) หมายถึง กิจกรรมที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและเป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ในแผนงาน การติดตามผลสามารถเตือนถึงแนวโน้มที่ไม่ต้องการได้ล่วงหน้า ซึ่งทำให้เห็นความจำเป็นในการดำเนินการแก้ไข

การประเมินผล (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์ผลที่ได้จากการติดตามผลมาระยะหนึ่ง เพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง (ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติ) ที่เกิดขึ้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่ ผลการประเมินอาจยืนยันว่า การเปลี่ยนแปลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับที่กำหนดไว้ในแผน หรืออาจแสดงถึงความล่าช้าหรือผลกระทบข้างเคียง ซึ่งควรแก่การทบทวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บริหารที่จะได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา ซึ่งผลจากการติดตามและประเมินผลตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้จะเป็นแนวทางที่ผู้บริหารจะนำไปปรับปรุงการบริหารงานในอนาคตได้เป็นอย่างดี

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๒.๑ เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๒ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๒.๓ เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น

๒.๔ เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาต่อไป

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ กำหนดไว้ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

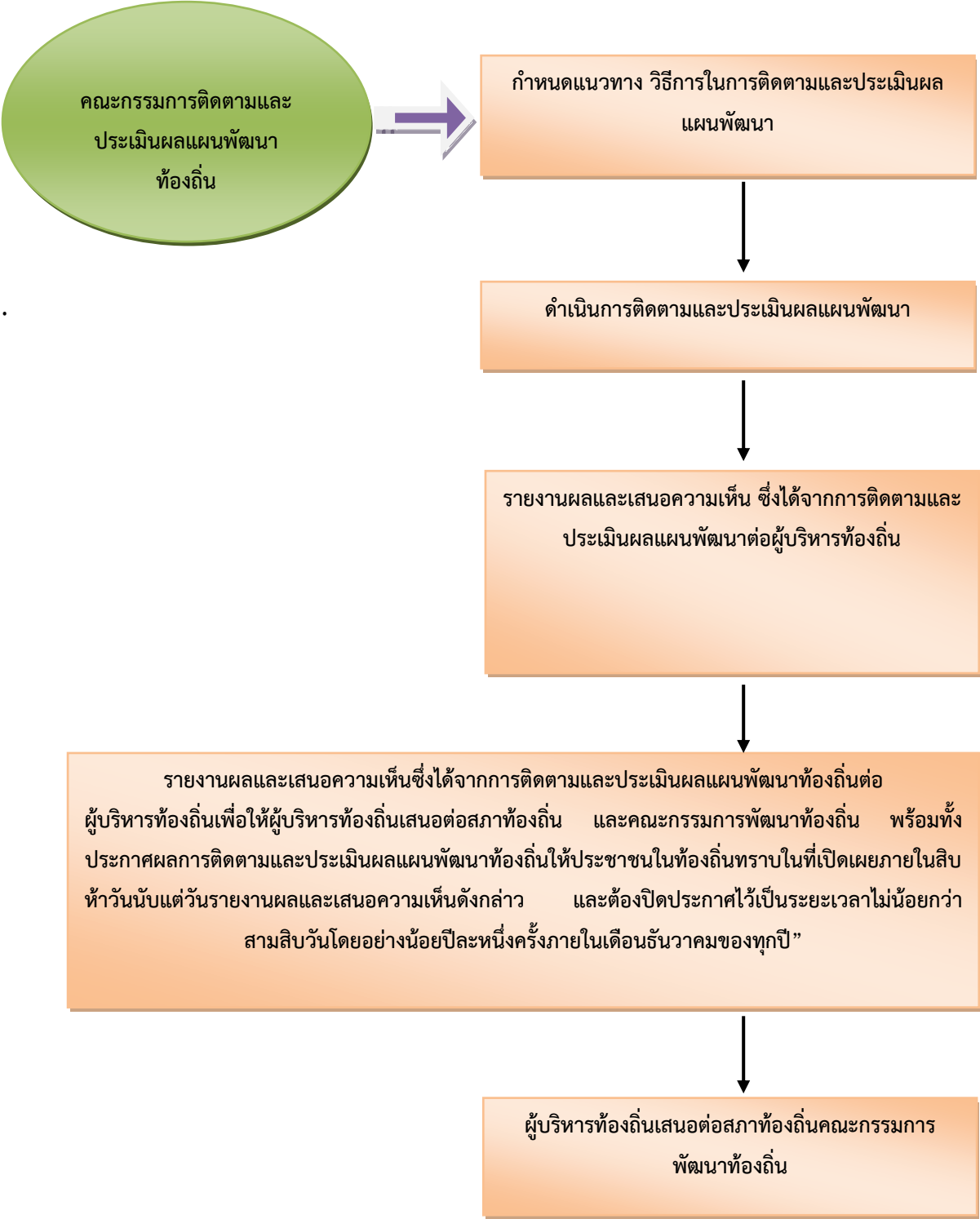
โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๔.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาพรุ ในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพรุ (ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

๔.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามใช้การติดตามและประเมินผล เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน ได้หลายแนวทาง ดังนี้

๑. จัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่า กิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่

๒. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่

๓. เป็นหลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ และประเมินผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผลต่อเนื่องจากการติดตามผลการปฏิบัติงาน ถ้าผู้บริหารหน่วยงาน สามารถบริหารงานให้ได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด ก็สมควรได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษ

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

“เห็นนางามถิ่นน่าอยู่ พัฒนาสาธารณสุขปโภคพื้นฐาน สร้างงานชุมชน”

พันธกิจ (Mission)

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพ เพื่อพัฒนารายได้ของประชาชนอย่างยั่งยืน
๓. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๔. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยชุมชน/ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม (Goals)

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ประชาชนมีอาชีพที่ยั่งยืน
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

- แนวทางที่ ๑.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป
- แนวทางที่ ๑.๒ สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ หรือการรวมกลุ่มในรูปแบบอื่น ๆ
- แนวทางที่ ๑.๓ การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางที่ ๒.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- แนวทางที่ ๒.๒ ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและมลพิษต่าง ๆ
- แนวทางที่ ๒.๓ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- แนวทางที่ ๒.๔ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

- แนวทางที่ ๓.๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- แนวทางที่ ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมชีวิตเด็ก เยาวชนสตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- แนวทางที่ ๓.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

- แนวทางที่ ๓.๔ แนวทางส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
- แนวทางที่ ๓.๕ สร้างเสริมสุขภาพอนามัย เด็ก เยาวชน ประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- แนวทางที่ ๓.๖ ส่งเสริมการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรไทย
- แนวทางที่ ๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- แนวทางที่ ๓.๘ สนับสนุนศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๓.๙ ส่งเสริมสนับสนุนการนำหลักการมีส่วนร่วมมาใช้ในการบริหารจัดการ
- แนวทางที่ ๓.๑๐ การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๓.๑๑ การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๓.๑๒ การบริการประชาชน
- แนวทางที่ ๓.๑๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- แนวทางที่ ๔.๑ ส่งเสริมพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ
- แนวทางที่ ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์ชาวบ้าน

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แยกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	พ.ศ. ๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ
๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๙	๔๔๐,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น	๖๖	๕๘,๕๐๐,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น	๔๑๕	๓๓๕,๐๔๔,๒๒๗
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๕๕๕,๐๐๐
รวม	๕๑๕	๓๙๕,๖๓๑,๗๔๙

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายเงิน

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินงานทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑	๓	๗๐,๐๐๐	๓	๗๐,๐๐๐	๒	๕๐,๐๐๐
๒	๓	๗๐,๐๐๐	๓	๗๐,๐๐๐	๓	๖๙,๖๙๗
๓	๕๗	๓๒,๕๘๒,๕๐๐	๕๗	๓๒,๕๘๒,๕๐๐	๓๐	๑๖,๔๖๕,๗๖๔.๖๐
๔	๒	๗๐,๐๐๐	๒	๗๐,๐๐๐	๑	๑๙,๕๐๐
รวม	๖๕	๓๒,๗๙๒,๕๐๐	๖๕	๓๒,๗๙๒,๕๐๐	๓๖	๑๖,๖๐๔,๙๖๑.๖๐

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์

การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม ได้ดำเนินการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเก็บข้อมูลการดำเนินงานตามโครงการ ต่าง ๆ ของทุกส่วนราชการ ทั้งข้อมูลในเชิงปริมาณและเอกสารการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแบ่งการติดตามและประเมินผลเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแบบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่อนุมัติงบประมาณ	จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ	คิดเป็นร้อยละ
๑. ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓	๒	๖๖.๖๗
๒. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น	๓	๓	๑๐๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น	๕๗	๓๐	๕๒.๖๓
๔. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๑	๕๐
รวม	๖๕	๓๖	๕๕.๓๘

๒.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่อนุมัติงบประมาณ	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการสำเร็จ	คิดเป็นร้อยละ
๑. ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๗๑.๔๓
๒. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น	๗๐,๐๐๐	๖๙,๖๙๗	๙๙.๕๗
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น	๓๒,๕๘๒,๕๐๐	๑๖,๔๖๕,๗๖๔.๖๐	๕๐.๕๔
๔. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๗๐,๐๐๐	๑๙,๕๐๐	๒๗.๘๖
รวม	๓๒,๗๙๒,๕๐๐	๑๖,๖๐๔,๙๖๑.๖๐	๕๐.๖๔

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถกระจายทำโครงการได้ทุกยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชนมีมาก
๒. เงินอุดหนุนทั่วไปที่องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามได้รับการจัดสรรมีจำนวนน้อยลง เงินอุดหนุนส่วนใหญ่ที่ได้รับจะเป็นเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ทำให้มีงบประมาณไม่เพียงพอในการทำโครงการ
๓. โครงการเกินศักยภาพมีจำนวนมาก จึงไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดทุกโครงการ
๔. ประชาชนในตำบลขาดความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. การดำเนินงานจริงไม่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปีเท่าที่ควร

๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม มีระดับความสำเร็จที่สามารถ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้และประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุด จึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม
 - ๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรพิจารณาใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็น กรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และให้มีความสอดคล้องกัน
 - ๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะการคลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาถิ่น
 - ๓) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งใน ข้อบัญญัติงบประมาณ ใช้จ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนั้น
 - ๔) อนาคต ควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับกับภารกิจแต่ละ ด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่
 - ๕) ควรพิจารณาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนมาก ที่สุด เช่น การแก้ไขปัญหาระเบิดน้ำประปา การขาดแคลนน้ำในการอุปโภค - บริโภค และปัญหาवादภัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกปี

ส่วนที่ ๔ บทสรุป

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- โครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) จำนวน ๕๑๕ โครงการ
- โครงการที่อนุมัติงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ๒๕๖๕ จำนวน ๖๕ โครงการ
- โครงการที่ดำเนินการเบิกจ่าย จำนวน ๓๖ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๘

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ แผนงานการเกษตร

- ๑. โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพในด้านกรประมง เบิกจ่าย ๒๐,๐๐๐ บาท
- ๒. โครงการอบรมให้ความรู้การพัฒนาฝีมือการเพาะเห็ด เบิกจ่าย ๓๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๑ แผนงานการเกษตร

- ๑. โครงการท้องถิ่นอาสาปลูกป่าเพื่อชุมชน (จิตอาสา สร้างป่า รักษาป่า) เบิกจ่าย ๒๐,๐๐๐ บาท
- ๒. โครงการพระราชเสาวนีย์ เบิกจ่าย ๒๙,๖๙๗ บาท
- ๓. โครงการเพาะชำกล้าไม้ยืนต้นเพื่อชุมชน เบิกจ่าย ๒๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (สำนักปลัด)

- ๑. ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง เบิกจ่าย ๘๔๑,๑๗๗.๕๐ บาท
- ๒. โครงการเพื่อพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เบิกจ่าย ๖,๙๕๕ บาท
- ๓. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทสตรี เบิกจ่าย ๑๗,๘๐๐ บาท
- ๔. อดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัดหนองบัวลำภู เบิกจ่าย ๔๐,๐๐๐ บาท
- ๕. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม ๒๕๖๕ เบิกจ่าย ๒๖๓,๑๕๕ บาท
- ๖. โครงการบริหารการจัดงานพระราชพิธีและงานรัฐพิธีในส่วนภูมิภาค เบิกจ่าย ๑๙,๕๐๐ บาท

๓.๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

- ๑. โครงการ Big Cleaning Day เบิกจ่าย ๒๐,๐๐๐ บาท
- ๒. โครงการขับเคลื่อนลดภัยเสริมสร้างวินัยจราจร เบิกจ่าย ๑๘,๖๐๐ บาท
- ๓. โครงการตั้งจุดตรวจรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุเทศกาลปีใหม่ เบิกจ่าย ๓๐,๐๐๐ บาท
- ๔. โครงการตั้งจุดตรวจรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุเทศกาลสงกรานต์ เบิกจ่าย ๒๘,๘๗๐ บาท
- ๕. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เบิกจ่าย ๒๕,๐๐๐ บาท
- ๖. โครงการฝึกอบรมอาสาป้องกันไฟป่า เบิกจ่าย ๑๓,๖๐๐ บาท

๗. โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อปพร. (หลักสูตรจัดตั้ง) เบิกจ่าย ๑๘๕,๔๕๐ บาท

๓.๓ แผนงานการศึกษา

๑. อุดหนุนอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง เบิกจ่าย ๔,๕๒๕,๗๗๓ บาท

๒. อุดหนุนอาหารกลางวัน โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลหันนางาม จำนวน ๓ แห่ง

เบิกจ่าย ๒,๑๓๑,๗๖๒.๑๐ บาท

๓. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา

เบิกจ่าย ๑๔๗,๘๐๐ บาท

๓.๔ แผนงานสาธารณสุข

๑. โครงการรณรงค์และป้องกันโรคไข้เลือดออก

เบิกจ่าย ๔๙,๒๐๐ บาท

๒. โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

เบิกจ่าย ๓๐,๐๐๐ บาท

๓.๕ แผนงานเคหะและชุมชน

๑. โครงการซ่อมแซมท่อส่งน้ำ ทางไปวัดบ้านห้วยขวางทอง หมู่ที่ ๓

เบิกจ่าย ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการก่อสร้างรั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หันนางาม

เบิกจ่าย ๗๖,๕๒๐ บาท

๓. โครงการปรับปรุง ต่อเติมอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หันนางาม

เบิกจ่าย ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๔. โครงการบริการที่หึ่งขย่นอกเขตพื้นที่

เบิกจ่าย ๓๓๗,๐๑๓ บาท

๓.๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน -

๓.๗ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ -

๓.๘ แผนงานงบกลาง

๑. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม

เบิกจ่าย ๑๐๑,๖๐๘ บาท

๒. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

เบิกจ่าย ๗,๒๒๓ บาท

๓. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

เบิกจ่าย ๕,๑๓๗,๔๐๐ บาท

๔. เบี้ยยังชีพคนพิการ

เบิกจ่าย ๑,๔๐๕,๒๐๐ บาท

๕. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์

เบิกจ่าย ๗๖,๐๐๐ บาท

๖. สำรองจ่าย

เบิกจ่าย ๗๖,๘๐๐ บาท

๗. รายจ่ายตามข้อผูกพัน โครงการ สปสช.

เบิกจ่าย ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) เบิกจ่าย ๓๓๘,๘๐๘ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป -

๔.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

๑. โครงการจัดกิจกรรมวันเข้าพรรษา

เบิกจ่าย ๑๙,๕๐๐ บาท

