



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร					
๑	การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกรอบ อัตรากำลังที่ งบประมาณรองรับภารกิจ ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึง ความจำเป็นเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ราชการ และเกิดผลดีต่อ ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	- ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตาม ไม่ใช้อัตรากำลัง เช่น การ บรรจุแต่งตั้งงบประมาณการ รับโอน รวมถึงการสรรหา พนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก โดย มุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่ เกินร้อยละ ๑๐ ของ อัตรากำลังทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๓	การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส	๑.ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี หลักเกณฑ์ เป็นธรรม และ มีความงบประมาณ ๒๕๖๙ งบประมาณโปร่งใส ๒.ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบ นโยบายและวางเป้าหมายการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

		ปฏิบัติงานประจำให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการฯ มีการประชุม ๔.ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ ที่ กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร			
๔	การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบ ระบายร้อย มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีสถานที่จอดรถเพียงพอ รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

		โดยจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง พร้อมใช้งาน และจัดเตรียมตู้ยาสามัญประจำบ้าน			
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนางาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	-จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐ของจำนวนสายงานทั้งหมด	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	ดำเนินการแล้วเสร็จ