

Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมี

ศีลธรรมในการดำเนิน

ชีวิต



๓๐ ๖

ว.บ.ต.หินนางาม



ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน)

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินนางาม อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติรูปแบบการทุจริตจากเดิมเป็นการทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตคอร์รัปชันเชิงนโยบาย การทุจริตคอร์รัปชันข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง "การทุจริตคอร์รัปชัน" เป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตคอร์รัปชัน กลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์ ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้นด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่าการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่งและจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรมที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (ZeroTolerance and Clean Thailand)" กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตและยกระดับดัชนีการรับ(CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕- เพื่อให้เป็นมาตรฐานที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงที สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมรวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกปัจจุบันภารกิจหลักในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงต้องตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติงานและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่

ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยกำหนดให้ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และมีคุณภาพชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งมีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมการเมือง ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วนต้องมีความรู้ความเข้าใจ พร้อมรับและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการทำงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและการดำเนินชีวิต ดังนั้น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตัวเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม ได้ตระหนักถึงและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างยั่งยืนและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๑ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการหรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้าง "ค่านิยมร่วม" หรือวัฒนธรรมที่ เปรียบเสมือนรากแก้วของสังคมและองค์กร ซึ่งจะเป็นตัวผลักดันและขับเคลื่อนให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งคนในสังคมและองค์กรต้องช่วยกันดูแลและเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การพัฒนา การพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนได้ยึดถือและปฏิบัติร่วมกันในระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาดให้เป็นจริง และสร้างความเชื่อมั่นในสังคมไทยและสังคมท้องถิ่นใสสะอาดให้แก่ประชาชนทุกคนให้เป็นจริง จากหลักการและเหตุผล จึงควรให้ความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกความมีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมหรือค่านิยมร่วมกันด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการและประพฤติตนเป็นคนดี ตลอดจนการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมรณรงค์การทุจริตคอร์รัปชันให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างเหมาขององค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดค่านิยมร่วมในการประพฤติตนและยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ จำนวน ๕๙ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| ๑. คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม | จำนวน ๗ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๔๓ คน |
| ๔. ผู้สังเกตการณ์ | จำนวน ๕ คน |

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ ศึกษาข้อมูล เขียนโครงการ และนำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม

๔.๓ ดำเนินการจัดโครงการฯ ในลักษณะการให้ความรู้

๔.๔ ดำเนินผลการดำเนินงาน ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมรุ่งนภา รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

๗. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๗๘,๖๔๕ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นแปดพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) แยกเป็น

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าวิทยากร | เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท |
| - วิทยากร ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท/คน จำนวน ๒ คน | |

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อๆละ ๕๐ บาท/คน จำนวน ๕๙ คน	เป็นเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท
๔. ค่าอาหาร ๕๙ คน*๒ วัน*๖๐๐ บาท/คน	เป็นเงิน ๗๐,๘๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุเครื่องเขียน ๕๙ ชุดๆละ ๕๕ บาท	เป็นเงิน ๓,๒๔๕ บาท
๖. ค่าจ้างเหมารถ ๒ วันๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท
๗. ค่าห้องพัก ๓๐ ห้องๆละ ๑,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท
๘. ค่าเช่าสถานที่ พร้อมเครื่องเสียง ๒ วันๆละ ๓,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
๙. ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑ คัน ๒ วันๆละ ๒,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๑๐. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าประกาศนียบัตร และค่าถ่ายเอกสาร)	เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ร้อยละ ๘๐

๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐

๘.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เห็นความสำคัญของการมีค่านิยมร่วมในการประพฤติตนและยึดมั่นในหลักความสุจริต ร้อยละ ๘๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

๑๐. การติดตามและประเมินผล

แบบประเมินผู้เข้าอบรมสัมมนา

งามเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

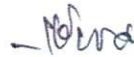

(นายนิพนธ์ ศรีหรั่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

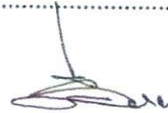
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาววชิรินทร์ หาญเชิงชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

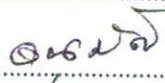
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล





(นายภูษิต เต็มแสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล




(นายบัญญัติ ช้อโทน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

3

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน)

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ โรงแรมรุ่งนภา รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๖.๐๐ น. | เดินทางออกจากองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. | เดินทางถึง รุ่งนภา รีสอร์ท อ.เชียงคาน จ. เลย |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. | พิธีเปิดการฝึกอบรม
(โดยนายบัญญัติ ช้อโทน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม) |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | บรรยายเรื่อง
๑. กฎหมายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. รูปแบบและแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. สถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในระดับต่าง ๆ
(โดย นายธริช ธนภักคนพพล ปลัดอำเภอกลุ่มงานความมั่นคงที่ทำการปกครอง เชียงคาน) |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. | บรรยายเรื่อง
๑. การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและ การปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
(โดย นายธริช ธนภักคนพพล ปลัดอำเภอกลุ่มงานความมั่นคงที่ทำการปกครอง เชียงคาน)
๒. ชักถามปัญหาข้อกฎหมายและระเบียบ ยกตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริงกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน |
| เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. | พักรับประทานอาหารเย็น |
| เวลา ๑๘.๓๐ - ๒๐.๐๐ น. | แบ่งกลุ่ม จัดทำกรณีศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการฝึกอบรม |

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ของ
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รศ.ดร. เชิงดา น.
(โดย ร้อยตำรวจเอก ยรรยงค์ ศรีบุษย์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขียงคาน)

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการ
ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
(โดย ร้อยตำรวจเอก ยรรยงค์ ศรีบุษย์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขียงคาน)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางศาสนา การ
ปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
(โดย ร้อยตำรวจเอก ยรรยงค์ ศรีบุษย์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขียงคาน)

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ชักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม

เวลา ๑๖.๓๐ น. พิธีปิดอบรม

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๓. รายการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙
๖๐๙

๖๐๙



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

ที่ ๓๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง ให้คณะกรรมการ สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมฝึกอบรมตาม
โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน)

ด้วย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางามจัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึก
ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน) ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรุ่งนภา รีสอร์ท
อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึง
ความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมีคำสั่งอนุญาตให้คณะกรรมการ สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

คณะผู้บริหาร

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| ๑. นายบัญญัติ ช้อโทน | นายก อบต.หันนางาม |
| ๒. นายประดิษฐ์ ศรีภูมิ | รองนายก อบต.หันนางาม |
| ๓. นายชัยเวทย์ บัวจารย์ | รองนายก อบต.หันนางาม |
| ๔. นางศิริวรรณ ป่านภูมิ | เลขานุการนายก อบต.หันนางาม |

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| ๑. นายกฤษฎาพร ศรีเมือง | ประธานสภา อบต.หันนางาม |
| ๒. นายสุวิทย์ สาพรหม | รองประธานสภา อบต.หันนางาม |
| ๓. นายอภิสิทธิ์ ดาวังปลา | ส.อบต.หมู่ที่ ๑ |
| ๔. นางสาวชมพูนุช บุญอุ่ม | ส.อบต.หมู่ที่ ๒ |
| ๕. นายปฏิกรณ์ จันทร์เหลือง | ส.อบต.หมู่ที่ ๓ |
| ๖. นายสมัย วงษ์คำจันทร์ | ส.อบต.หมู่ที่ ๔ |
| ๗. นายสมนึก เข้มทอง | ส.อบต.หมู่ที่ ๕ |

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| ๑. นายภูษิต เต็มแสง | ปลัด อบต.หันนางาม |
| ๒. นางสาววัชรินทร์ หาญเชิงชัย | รองปลัด อบต.หันนางาม |
| ๓. นายนิพนธ์ ศรีหรั่ง | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔. นางหงษ์ทอง อินอุนโชติ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๕. นายชยุตย์ เทศผล | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๖. นายอุทัย มณฑา | ผู้อำนวยการกองการศึกษา |
| ๗. นายวันชัย ยะเคห์ง | นักวิชาการตรวจสอบภายใน |
| ๘. นายคมสรร์ค์ พรหมไตร | นักพัฒนาชุมชน |

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม (ต่อ)

๙. นางมณฑล สะเทิงรัมย์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๐. นายสุภรชัย พรหมมา	นักวิชาการพัสดุ
๑๑. นายพงศธรณ์ มยุโรวาท	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๒. นางสาวสุจิตรา สุขขันต์	นักวิชาการศึกษา
๑๓. นายกฤษฎา คำแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๔. นางสาวรุ่งริษา พิมพ์นิตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. นายณัฐวุฒิ ทองแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๖. นางสาวรัชฌีย์ ลาดบัวขาว	ครู
๑๗. นางสาวมณีรัตน์ เตือนทอง	ครู
๑๘. นางปัญญา ศรีตามาศย์	ครู
๑๙. นางสาวสุวิภาสสรุ ป้านภูมิ	ครู
๒๐. นางอรศรี จันทาศรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๑. นางสาวชุตินา ขันดีโสม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒๒. ว่าที่ร้อยตรีเสนห์ เพยศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
๒๓. นางสาวสุทิน นาเทวา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๒๔. นายธนัช งามโคกกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๒๕. นางสาวณัฐธิดา ตาดภูเขียว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๖. นางสาวอรินทยา ทองเขียว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๗. นายปฐมพงศ์ บุติพันคา	ผู้ช่วยช่างโยธา
๒๘. นายวิษณุ วงษ์จุม	ช่างช่างไฟฟ้า
๒๙. นางหนูปาน ยืนทน	ผู้ดูแลเด็ก
๓๐. นายมณฑล ศรีตามาศย์	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง
๓๑. นางสมภักดิ์ บุญประคม	พนักงานประจำรถกู้ชีพกู้ภัย
๓๒. นายศราวุฒิ เหล่าเรืองเกตุ	พนักงานประจำรถกู้ชีพกู้ภัย
๓๓. นายปณวัฒน์ น้อยผา	พนักงานประจำรถกู้ชีพกู้ภัย
๓๔. นายนนทนันท์ โชคศิริพันธุ์	นักการภารโรง
๓๕. นายปรเมศวร์ ช่วยคำชู	คนงานทั่วไป
๓๖. นางสาวมณีรัตน์ บัวบกหวาน	คนงานทั่วไป
๓๗. นางสาวพรธิดา แฝงสีพล	คนงานทั่วไป
๓๘. นายกীরติ ตีรมาศเสถียร	คนงานทั่วไป
๓๙. นางสาวอริสรา พรหมพลเมือง	คนงานทั่วไป
๔๐. นายพีละพงษ์ หาญดี	คนงานทั่วไป
๔๑. นางสาวรัตตะณูพร ศรีระวรรณ	คนงานทั่วไป
๔๒. นางสาวราชัญ สอสมิง	คนงานทั่วไป
๔๓. นางสาวขวัญฤทธา เทพศิริ	คนงานทั่วไป

ผู้สังเกตการณ์

๑. นางสาวกิตติยา ประทุมวัน
๒. นางสาวกัญญาภา สายจันทคาม
๓. นายมณฑิเยร เสมอบุญ
๔. นางสาวเกษร ฐานะ
๕. นางสาวรุ่งนภา เสียงสูงเนิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายบัญญัติ ช้อโทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม